

Artikel ini diambil dari : www.pusdatin.kemkes.go.id

PENINGKATAN KETELADANAN DAN INTEGRITAS PEGAWAI PUSDATIN 2017

Tanggal Publikasi : SELASA, 21 MARET 2017 00:00:00, Dibaca : 657 Kali



S
u
k
a
b
u
m
i
,
1
6
-
1
8
M
a
r
e
t
2
0
1
7

Pengelolaan data dan informasi kesehatan dilaksanakan secara proaktif dan terus menerus terhadap faktor risiko di bidang kesehatan maupun bidang lainnya yang secara langsung maupun tidak langsung dapat berpengaruh terhadap terjadinya suatu penyakit dan masalah kesehatan lainnya di masyarakat. Untuk itu diperlukan adanya dukungan data/informasi yang cepat dan akurat tentang adanya ancaman potensial dan atau adanya kejadian masalah kesehatan yang terjadi di masyarakat. Data/informasi ini dibutuhkan oleh pimpinan dan unit teknis terkait sehingga upaya pencegahan maupun penanggulangan terhadap masalah kesehatan dapat dilaksanakan secara dini, efektif, dan efisien.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 64 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kesehatan, Pusat Data dan Informasi memiliki tugas untuk melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, dan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang pengelolaan data dan informasi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dalam menjalankan tugas tersebut, Pusat Data dan Informasi membutuhkan sumber daya yang mampu berkontribusi dan bersinergi secara optimal. Sumber daya yang dimaksud diantaranya yaitu sumber daya manusia atau pegawai Pusat Data dan Informasi yang memiliki integritas tinggi dalam menjalankan visi dan misi institusi. Pegawai yang berintegritas, yang memiliki pengetahuan yang baik, etos kerja yang tinggi, serta teladan dalam bekerja diharapkan dapat mendukung keberhasilan pencapaian indikator dalam kegiatan pengelolaan data dan informasi kesehatan.

Diantara kegiatan yang dilakukan oleh Pusat Data dan Informasi untuk mendorong terbentuknya pegawai yang berintegritas ialah kegiatan Peningkatan Keteladanan dan Integritas Pegawai. Kegiatan ini dilaksanakan dengan cara mengumpulkan seluruh pegawai Pusat Data dan Informasi agar seluruh pegawai Pusat Data dan Informasi mempunyai pengetahuan tentang kebijakan dan strategi pengelolaan data terbaru, perubahan teknologi informasi, serta perkembangan organisasi dan kebijakan di lingkungan Kementerian Kesehatan. Selain itu, kegiatan Peningkatan Keteladanan dan Integritas Pegawai juga dimaksudkan untuk melakukan tukar menukar informasi, pengalaman dalam mengatasi masalah terkait pencapaian tujuan institusi, pengelolaan data di pusat dan daerah, serta penyebaran informasi lainnya. Dengan demikian, melalui kegiatan ini diharapkan pegawai Pusat Data dan Informasi mampu untuk: (1) Mendeteksi permasalahan yang muncul terkait tugas dan fungsi dari seluruh pegawai Pusat Data dan Informasi; (2) Memperoleh solusi pemecahan dari masalah-masalah tersebut; (3) Mengumpulkan data dan informasi dari seluruh pegawai Pusat Data dan Informasi; (4) Tersosialisasinya kebijakan dan strategi dalam pengelolaan data, perubahan dan perkembangan IT yang terbaru, dan perkembangan organisasi terkini; serta (5) terbentuknya kepribadian pegawai Pusat Data dan Informasi yang jujur, berdedikasi, dan berintegritas tinggi.

Kegiatan Peningkatan Keteladanan dan Integritas Pegawai Pusdatin dilaksanakan selama tiga hari sejak tanggal 16 hingga 18 Maret 2017 bertempat di Sukabumi, Jawa Barat. Kegiatan terdiri dari dua bagian, yaitu kegiatan yang dilakukan di dalam ruangan (*indoor*) dan kegiatan yang dilakukan di luar ruangan (*outdoor*).

Kegiatan di dalam ruangan meliputi ceramah dan diskusi, yaitu mengenai Kekuatan Ilmu Pengetahuan dan Kekuatan Integritas. Dalam materi Kekuatan Ilmu Pengetahuan (Informasi)/*Knowledge Sharing Culture* diterangkan bahwa dengan perkembangan teknologi informasi yang cukup cepat saat ini, informasi/ilmu pengetahuan telah tersedia cukup banyak dan bersifat terbuka, sehingga dapat diakses oleh hampir siapa saja, meskipun tetap dibutuhkan pengetahuan yang tajam untuk dapat memilah mana informasi yang valid dan mana informasi yang belum terkonfirmasi. Dari kekayaan informasi yang ada saat ini, seorang pegawai yang berintegritas akan mampu untuk dapat mengolah/memanfaatkan informasi tersebut untuk kemajuan organisasi/instansi. Seorang pegawai dikatakan memiliki integritas jika pegawai tersebut memiliki mental pembelajar, yang selalu membuka diri untuk menerima informasi maupun pengetahuan yang bermanfaat baik yang sifatnya baru maupun pendalaman dari ilmu yang telah dimilikinya. Selain itu, pegawai yang berintegritas juga selalu memiliki semangat untuk membagi pengetahuannya, dan juga merupakan seorang *knowledge innovator* yang mampu menginisiasi pengetahuan/informasi yang dapat dimanfaatkan untuk keberhasilan pencapaian visi dan misi institusi. Pegawai yang berpengetahuan akan memiliki karakteristik self driven, memiliki motivasi, kongkrit dalam bekerja, bertanggung jawab, dan mampu bekerja sama didalam tim.

Dalam materi yang ke dua yaitu tentang Kekuatan Integritas, dijelaskan bahwa salah satu dasar integritas pegawai dalam bekerja adalah *to love my job*, atau untuk mencintai pekerjaan kita. Dengan mencintai pekerjaan, kita akan melakukan yang terbaik, berupaya terus melakukan inovasi, dan akan terus berusaha untuk menyelesaikan masalah yang mungkin dihadapi. Selain itu, pegawai yang memiliki integritas akan selalu melaksanakan apa yang dikatakan, melakukan yang benar, dan berbicara yang jujur.

Seperti yang telah disampaikan sebelumnya bahwa kegiatan ini juga dilaksanakan di luar ruangan. Kegiatan luar ruangan yang dilakukan terdiri dari integrity fun games atau permainan untuk membangun integritas yang dilakukan dengan cara yang menyenangkan. Selain itu, kegiatan yang dilakukan di luar ruangan lainnya yaitu arung jeram. Kegiatan arung jeram dilakukan di sungai Cicatih dengan didampingi oleh instruktur yang berpengalaman. Kegiatan dalam dan luar ruangan ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dan mendorong terbentuknya integritas dan keteladanan di lingkungan pegawai Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan.